

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市工业展览馆（深圳市工业文化发展中心）



填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。



一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
在编人员	18	16
雇员	9	9
劳务派遣人员	1	1
合计	28	26
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：0		
招聘结果		
聘用人数：0		
上一年度人员退出情况		
退出人数：0		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：无 人数：0		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别：无 人数：0		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况
· 单位人力资源管理制度目录： 1. 市工业展览馆关于印发《深圳市工业展览馆请休假和考勤管理规定》意见的通知，印发时间：2023年9月5日；

2. 深圳市工业展览馆专业技术岗位聘用管理办法，印发时间：2025年10月28日；

· 是否将相关人力资源管理制度公开：

否 ； 是 ，公开渠道：本单位内公开

· 单位人力资源制度执行情况：严格按照上级人事部门及本单位制定的人力资源制度执行。规范公开招聘、职称评审、人事任免和日常人员请休假等工作管理，根据工作实际需要进行职称评审，岗位续聘等工作，2025年度完成2名工作人员申请高级职称评审工作，9名工作人员同岗位续聘工作。

上一年度参加考核情况

参加考核人数：26人

考核结果：优秀：5人；合格：21人。

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ； 是 ，公开渠道：公开招聘：深圳市工业和信息化局网站（<http://gxj.sz.gov.cn/>）；职称评审、人事任免：本单位内公开。

上一年度人力资源信息公示条数：职称评审：2条；同岗位续聘：9条。

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 ，是 ，涉及情形：无，件数：0

上一年度是否有人受到奖励

否 ，是 ，奖励情形：嘉奖，人数：5（2024年年度考核优秀

5人，2025年深圳市工业和信息化局嘉奖5人)

上一年度是否有人员受到处分

否，是，处分种类：_____，人数：_____

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无，有，具体情况：

