			页目支出绩			1			
项目编码:	44030022123	440300221231502000121		市场监督管理综合事 务	绩效自评 年度:	2024			
实施单位:	深圳市市场监督管	<sup></sup> 管理局龙岗监管局	一级预算单位:	深圳市市场监督管理局	深圳市市场监督管理局(本级)				
资金使用情况									
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)		得分	
项目资金(元)	年度资金总额	22775611.00	23179667.32	23129864.81	10	99.79		9.98	
	其中: 当年财政拨款	22775611.00	23179667.32	23129864.81	_	_		_	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	_	_		_	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	_	_		_	
项目目标完成情况									
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况					
	一是通过做好局档案整理及管理、宣传报道等相关工作,保障局各类档案规范化管理,宣传推广效果佳; 二是完善与市场监管工作相适应的法律顾问制度充分发挥法律顾问在重大行政决策、重大执法决定法制审核、重大合同审查、行政诉讼和行政复议等重大法律问题的积极作用,进一步提升行政诉讼、行政复议应诉工作效能,提升法治服务保障水平,三是进一步提高女干部职工的健康保障水平,增强体检的针对性、有效性。				一是已完成局档案管理、宣传等工作、整理局机关文书、案件及个体户档案数量共计27780份,档案整理合格率100%,各监管所档案管理服务人员数量22人,管理质效良好,完成综合工作宣传6次、并在规定时间内完成媒体宣传服务项目,保障新闻宣传工作质效不所提高。二是委托专业律师代理行政诉讼、行政复议案件共124宗;根据行政判决书,已对7宗案件按判决意见依法作出处理,达到违法或者不当的具体行政行为纠错率100%,提升法治服务保障水平。 三是积极组织妇女干部体检、有131名干部参加体检,进一步提高女干部职工的健康保障水平。				
					出处理,达 100%,提升 三是积极组	法治服务保 织妇女干部	f不当的具 R障水平。 B体检,有	体行政行为纠错率 131名干部参加体检,	
					出处理,达 100%,提升 三是积极组	法治服务保 织妇女干部	f不当的具 R障水平。 B体检,有	体行政行为纠错率 131名干部参加体检,	
	三是进一步提高女干部	部职工的健康保障水平	,增强体检的针对性、	有效性。	出处理,达 100%,提升 三是积极组 进一步提高 * <b>实际完成</b>	法治服务仍织妇女干部 织妇女干部 女干部职工	「不当的具 保障水平。 「好性人」有 「的健康保」	体行政行为纠错率 131名干部参加体检, 障水平。 偏差原因分析及改进措	
	三是进一步提高女干部	那职工的健康保障水平 二級指标	增强体检的针对性、 三级指标 整理局机关文书、案 件及个体户档案数量 各监管所档案管理服	有效性。 <b>年度指标值</b>	出处理,达 100%,提升 三是积极组 进一步提高 * <b>实际完成</b> 值	法治服务保 织妇女干部 女干部职工 * <b>分值</b>	不当的具 除障水平。 3体检,有 6的健康保 * <b>得分</b>	体行政行为纠错率 131名干部参加体检、 障水平。 偏差原因分析及改进措施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 改进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	
	三是进一步提高女干部	部职工的健康保障水平	三级指标 三级指标 整理局机关文书、案件及个体户档案数量 各监管所档案管理服务人员总数 综合工作宣传次数	有效性。 <b>年度指标值</b> ≤2万份	出处理,达 100%,提升 三是积极组高 * <b>实际完成</b> <b>27780份</b>	法治安 接到 接到 <b>分值</b> 5	不管体的。 不可以 不可以 不可以 不可以 不可以 不可以 不可以 不可以	体行政行为纠错率 131名干部参加体检, 障水平。 偏差原因分析及改进指 施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 放进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	
	一级指标	那职工的健康保障水平 二級指标	三级指标 三级指标 整理局机关文书、案件及个体户档案数量 各监管所档案管理服务人员总数	有效性。 <b>年度指标值</b> ≤2万份	出处理,达 100%,提升 三是积极组高 * <b>实际完成</b> 27780份	法治服务( 条) 数女干部职工 * <b>分值</b> 5	不当外平。有的平。有价格,不能够有的。	体行政行为纠错率 131名干部参加体检, 障水平。 偏差原因分析及改进指 施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 放进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	
	三是进一步提高女干部	那职工的健康保障水平 二級指标	增强体检的针对性、 三级指标 整理局机关文书、案量 件及个体户档案 等人人完宣传要 综合工作理的符案 委托律师代理的实数 实行律师代理的实验	有效性。 <b>年度指标值</b> ≤2万份  ≥20人  ≥5次  100%  ≤156人	出处理,达 100%,提升 三是积极高 * <b>实际完成</b> 27780份	法治报务 据 条 第 十 ※ <b>分</b> 值 5 4.5 4.5	不当的平。 有的平。 有价格检、 体格使、 <b>* 得分</b> 4.5 4.5	体行政行为纠错率 131名干部参加体检、 障水平。 偏差原因分析及改进措施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 改进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	
在度佳溢や年	一级指标	那职工的健康保障水平 二級指标	生工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工	有效性。 <b>年度指标值</b> ≤2万份  ≥20人  ≥5次  100%	出处理,达 100%,提升 三是积极高 * <b>实际完成</b> 27780份 227人 6次 100%	法治服务( 新女干部职工 * <b>分值</b> 5 4.5 4.5	不当水平。 不当水平。 有外型。 本學。 本學。 本學。 本學。 本學。 本學。 本學。 本學	体行政行为纠错率 131名干部参加体检、 障水平。 偏差原因分析及改进措施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 改进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	
年度绩效指标	一级指标	那职工的健康保障水平 二级指标 数量指标	增强体检的针对性、 三级指标 整理局机关文书、案件及个体户档案数量 各监管务人员宣传次数等数,以后宣传次的实验,实合工作。所以是宣传的实验。实托律,行政率。 如女干部体检人数度,师行政率。如女干部体检、双手,行政。实行,有关。	有效性。 <b>年度指标值 ≤2万份 ≥20人 ≥5次 100% ≤156人 ≤43人 100%</b>	出处理,达 100%,提升 三是积步提高 * 实际完成 27780份 22人 6次 100%	法治好等 (新年 (新年 (新年 (新年 (新年 (新年 (新年 (新年	不管体的 特別 * <b>得分</b> 4 4.5 4.5 4.5	体行政行为纠错率 131名干部参加体检, 障水平。 偏差原因分析及改进措 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导致档案 整理数量等 改进措施: 加强对局机 关文书、案件及个体户	
年度绩效指标	一级指标	那职工的健康保障水平 二級指标	增强体检的针对性、 三级指标 整理局机关文书、案件及个体户档案数量 各监管所从员总等数次的行员,是实验,是实验,实验,是实验的行完成。 秦托律师代复议案件 妇女干部体检人数 雇员体检理的该案件	有效性。 <b>年度指标值</b> ≤2万份  ≥20人  ≥5次  100%  ≤156人  ≤43人	出处理, 达 100%, 提升 三是积 提升 三是积 虚	法治好等 (新年 (新年 (新年 (新年 (新年 (新年 (新年 (新年	不管体的 中 等 中 等 中 等 中 等 中 等 十 4 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 5 4 5 5 5 5	体行政行为纠错率 131名干部参加体检、 障水平。 偏差原因分析及改进措施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 改进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	
年度绩效指标	一级指标	那职工的健康保障水平 二级指标 数量指标	增强体检的针对性、 三级指标 整理局机关文书、数理局机关文档案数理局机关文档案数次次档案的,是一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	有效性。 <b>年度指标值 ≤2万份 ≥20人 ≥5次 100% ≤156人 ≤43人 100%</b>	出处理,达 100%,提升 三是中步提高 * <b>实际 位</b> 27780份 22人 6次 100% 131人 41人 100% 100%	法的分子 法的分子 * 分值 5 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5	不管水 本等 体的 本 等 4 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5	体行政行为纠错率 131名干部参加体检、 障水平。 偏差原因分析及改进措施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 改进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	
年度绩效指标	一级指标	那职工的健康保障水平 二级指标 数量指标	增强体检的针对性、   三级指标   整理局机关文书、   繁理局机关文书案数   等件及个体户档案数   等所人员宣传的议   等所人是宣传的议   等所人所行成   等所人作师行政率   全联统、   等证。   大作师代政本   全联,   在是,   等的议率   大作。   全联,   等处,	有效性。 <b>年度指标值 ≤2万份 ≥20人 ≥5次 100% ≤156人 ≤43人 100% 100%</b>	出处理,达 100%,提升组 三是积极高 * <b>实际完成</b> 27780份 227/80份 2131人 41人 100%	法治女子部以 * <b>分值</b> 5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5	不当水分的平。有分 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5	体行政行为纠错率 131名干部参加体检, 障水平。 偏差原因分析及改进指 施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 改进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	
年度绩效指标	一级指标	那取工的健康保障水平  二級指标  数量指标  质量指标  时效指标  成本指标	增强体检的针对性、 三级指标 整理局机关文档 等理局体 等级 实验 等级 实验 等级 实验 等级 实验 等级 实验 等级 医托染 完成 体检 理复过合体 ,	有效性。 <b>年度指标值 ≤2万份 ≥20人 ≥5次 100% ≤156人 ≤43人 100% 100% 100%</b>	出处理,达 100%,提升 三是积极组高 * 实际值 27780份 227人 6次 100% 131人 41人 100% 100% 2024年11	法治女子部职工  * <b>分值</b> 5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5	不管体的 * <b>得分</b> 4  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5	体行政行为纠错率 131名干部参加体检、 障水平。 偏差原因分析及改进措施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 改进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	
年度绩效指标	一级指标	那职工的健康保障水平  二级指标  数量指标  质量指标  时效指标	增强体检的针对性、 三级指标 三级指标 字母局机关文书案 整理局机关文档案 管数 次 1 年	有效性。 <b>年度指标值 ≤2万份 ≥20人 ≥5次</b> 100% <b>≤156人 ≤43人</b> 100%  100%  2024年11月前 <b>≤265000元</b> /	出处理, 达 100%, 提升组产业 27780份  27780份  22人 6次 100% 131人 41人 100% 100% 2024年11 月19日前 260200元 /	法治好不能 * <b>分值</b> * <b>分值</b> * <b>分值</b> * <b>分值</b> * <b>分值</b> 4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.	不管水色。 本等的平。 有分 4 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5	体行政行为纠错率 131名干部参加体检、 障水平。 偏差原因分析及改进措施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 改进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	
年度绩效指标	三是进一步提高女干部 一级指标 产出指标 (50分)	那取工的健康保障水平  二級指标  数量指标  质量指标  时效指标  成本指标	增强体检的针对性、   三级指标   整理局机体户   等数次   等数数。   等数次   等数数次   等数数数数数数数数数数	有效性。 <b>年度指标值 ≤2万份 ≥20人 ≥5次</b> 100% <b>≤156人 ≤43人</b> 100%  100%  2024年11月前 <b>≤265000元</b> / 100%	出处理,达 100%,提知 进一步提高 * 实际宜 27780份 227/80份 22人 6次 100% 131人 41人 100% 100% 2024年11 月19日前 260200元 /	法治好不能 * <b>分值</b> * <b>分值</b> * <b>分值</b> \$ 4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5	不管体的 * <b>得分</b> 4  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5	体行政行为纠错率 131名干部参加体检, 障水平。 偏差原因分析及改进指 施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 改进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	
年度绩效指标	一级指标 一级指标 产出指标 (50分)	那取工的健康保障水平  二級指标  数量指标  数量指标  时效指标  好效益指标  经济效益指标  社会效益指标  生态效益指标	增强体检的针对性、   三级指标   整理局机关文档   等数次为代表   等数次行案   等数次行案   等数次行完成体   全球   等数次行完成体   全球   等数次行完成体   全球   等级   等级   等级   等数   等数   等数   等数   等数	有效性。 <b>年度指标值 ≤2万份 ≥20人 ≥5次</b> 100% <b>≤156人 ≤43人</b> 100%  100%  2024年11月前 <b>≤265000元</b> /	出处理, 达 100%, 提到 27780份  27780份  27780份  22人 6次 100% 131人 41人 100% 100% 2024年11 月19日前 260200元 / 100% 提高 /	法治女子部职工  * <b>分值</b> 5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5	不当水子。 不当水子。 不当水子。 不当水子。 不当水子。 不当水子。 不当水子。 不是, 不是, 不是, 不是, 不是, 不是, 不是, 不是, 不是, 不是,	体行政行为纠错率 131名干部参加体检、 障水平。 偏差原因分析及改进措施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 改进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	
年度绩效指标	三是进一步提高女干部 一级指标 产出指标 (50分)	那职工的健康保障水平  二级指标  数量指标  数量指标  时效指标  好效益指标  经济效益指标  社会效益指标	增强体检的针对性、   三级指标   整理局机体户   等数次行案   等数次行案   等数次行案   等数次行案   等数次行案   等数次行案   等数次行案   等数次行案   全球总量理复率   全球企业   全球企业	有效性。 <b>年度指标值 ≤2万份 ≥20人 ≥5次</b> 100% <b>≤156人 ≤43人</b> 100%  100%  2024年11月前 <b>≤265000元</b> / 100%  提高	出处理, 达 100%, 提高  * 实 值  27780份  22人 6次 100% 131人 41人 100% 100% 100% 2024年11 月19日前 260200元 / 100% 提高	法治好不能 * <b>分值</b> * <b>分值</b> * <b>分值</b> * <b>分值</b> * <b>分值</b> * <b>分值</b> * <b>分</b> 4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.5  4.	不管水色,保 当水色,康保 * 得分 4 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5 4.5	体行政行为纠错率 131名干部参加体检, 障水平。 偏差原因分析及改进指 施 偏差原因: 个体户业务 办理量增多,导增多 改进者。 改进者施:加强对局机 关文书、案件及个体户	