部门编码	501001	部门名称	中国国民党革命委员会深圳市委员会	预算年度	2024
*部门主要职能	中国国民党革命委员会深圳市委员会 工作和深圳经济社会发展的重大问题 建议案或其他形式,向党委和政府提 革党员力量,	I,以及人民群众普遍关 是出意见和建议;加强参	心的问题,开展调查研究,反映社情	青民意,进行协商讨论, w对台联络和交流,促进	通过调研报告、提案、
*组织架构	民革深圳市委会现有正式关系党员17 市委会下设福田、罗湖、南山、盐田 市委会设立了13个专委会和内设机构 妇女和老党员工作委员会、法律援助	l、宝安、龙岗、龙华七 支部、大 了,分别是具体工作层面 IP中心、企业家联谊会;	岁。 :个区总支(基层委员会)共68个支部 :鹏新区直属支部三个区级支部。 ī:理论研究和宣传工作委员会、社会	邓,以及坪山区支部(第 会服务工作委员会、祖国 □法制委员会、教科文」	等备总支)、光明区直属 国和平统一促进委员会、
*人员编制情况	中国国民党革命委员会深圳市委员会人人		長员会深圳市委员会本级,截至2024: 基本支出工资福利列支的雇员(含老:		编制总数5人,实有在编

资金来源		*部门支出总金额(元)	*部门基本支出总金额(元)	*部门项目支出总金额(元)	预算调整(如有)原因及情况说明	
*年初预算批复(收入)		406.18	312.88	93.30		
*全年调整后预算数		0.00	0.00	0.00		
*年末执行数		406.18	312.88	93.30		
かわせままり	序号	*项目名称	*预算金额(元)	*预算调整后金额(元)	*实际支出金额(元)	
部门基本支出	1	基本支出	312.88	0.00	312.88	
166日 士山	序号	*项目名称	*预算金额(元)	*预算调整后金额(元)	*实际支出金额(元)	
项目支出	1	民主党派事务	93.30	0.00	93.30	
拨付下属单位转移支	序号	项目名称	预算金额 (元)	预算调整后金额(元)	实际支出金额(元)	
付项目支出(如有)	1		0.00	0.00	0.00	

*部门名称					部门编码					
	er to texte	4944	*完成情况	預算数 (元)			*执行敷(元)			
年度主要任务完成情况	任务名称	主要内容		总數	其中財政拨款 (元)	其他资金 (元)	总數	*其中財政拨款(元)	*其他资金(元)	
	基本支出	主要用于人员、公用及对	100%	312.88	312.88	0.00	312.88	312.88	0.00	
	履职类项目	要用于民革市委会参政议	100%	93.30	93.30	0.00	93.30	93.30	0.00	
*****		预算	目标				*目标完成实际情况			
年度总体目标完成情况	加强参政党自身建设。	提升履职能力;开展对台联	烙和交流,促进祖国和平统	E一;凝聚民革党员力量。	中国国民党革命委员会深圳市委员会在资金、项目、资产和人员等方面管理情况极好。在资金管理方面,预算执行得力、财政资金					
	一級指标	二级指标	三級指标	预期指标值	度量单位	*实际完成指标值				
		数量指标	外出调研次数	10		12				
		数量指标	课题完成数	12			1	15		
		数量指标	会议培训频数达标率 (%)	100%		100%				
		数量指标	公务接待批次	16		22				
		数量指标	发放任务完成率	100%		100%				
		数量指标	发稿量	800		800				
	产出指标	质量指标	课题验收通过率	100%		100				
		质量指标	培训出勤率	100%		100%				
		质量指标	报道及时性	100%		100%				
		质量指标	课题结项及时性	100%			10	00%		
年度绩效指标完成情况		时效指标	一年内为发展新增党员	9%		10%				
		时效指标	刊物《深圳民革》	2				2		
		时效指标	成微信公众号、网站、刊	800篇			8	80		
		成本指标	课题成本控制率	100%			10	00%		
		成本指标	党员征订《团结报》经费	100%		100%				
		成本指标	报道转发率	100%		100%				
	效益指标	经济效益指标				100%				
		社会效益指标	课题使用率	100%		100%				
		生态效益指标								
		可持续影响指标	自身建设考核	100%		100%				
		服务对象满意度指标	党员满意度	100%		100%				
	满意度指标	其他满意度指标								

评价指标								
一级指标	二級指标	三级指标	分数	指标说明	评分标准	*分数		
<b>邓门管理指</b> 标	预算编制指标	预算编制规范性	5. 00	部门(单位)预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的 原则和要求。	1. 部门(单位)預算編制符合財政部门当年度关于預算編制的各項原则和要求,符合专项资金預算編制。項目库管理、新增项目事前续效评估等要求(5分)。2. 发现一项不符合的扣分,扣分由。本指标需对照相应年度由財政部门印发的部门預算編制工作方案、通知和有关制度文件、根据实际	5. 00		
		预算编制合理性	5. 00	部门(单位)预算的合理性,即是否符合本部门职责、是否符合市委市政府的方针政策和工作要求,资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	<ol> <li>部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求(分);</li> <li>2. 部门预算资金能根据年度工作重点,在不同项目、不同用途之间合理分配(1分);</li> <li>4. 专项资金预算编制细化程度合理,未出现因年中调剂导致部门预决算差异。</li> </ol>	5. 00		
	目标设置指标	绩效指标明确性	7.00	部门(单位)设定的续效指标是否清晰、细化、可量化,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务,与部门年度任务 载或计划数相对应(2分): 2. 绩效指标中包含能够明确体现部门(单位) 银职效果的社会、经济、生态效益指标(2分): 3. 绩效指标具有消晰 、可衡量的指标值(1分): 4. 绩效指标包含可量化的指标(1分);	7. 00		
		绩效目标完整性	3. 00	部门(单位)是否按要求编报项目绩效目标,是否 依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门(单位)按要求编报部门整体和项目的绩效目标,实现绩效目标全覆盖(3分), 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的,一项加1分, 扣完为止。	3. 00		
	资金管理指标	预决算信息公开	3.00	部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开 有关规定公开相关预决算信息,用以反映部门(单 位)预决算管理的公开透明情况。	1. 部门預算公开(1. 5分),按以下标准分档计分; (1) 按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的,得1. 5分。 (2) 进行了公开,存在不符合时限、内容、范围等要求的,得1分。 (3) 没有进行公开的,得0分。 2. 部门决算公开(1. 5分),接以下标准分档计分;	3. 00		
		财务合规性	3.00	部门(单位)资金支出规范性,包括资金管理、费 用支出等制度是否严格执行;资金调整、调剂是否 规范,会计较算是否规范、是否存在支出依据不合 规、虚列项目支出的情况;是否存在支部、挤占、	1. 资金发出规范性(1分)。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定,按事项完成进度支付资金的,得1分,否则酌情扣分。 、测剂规范性(1分)。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模 10%以内的,得10分,超出10%的,超出一个百分点扣0.1分,直至1分和完为止。	3. 00		
		政府采购执行情况	2.00	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年度政府 采购预算的比率,用以反映和考核部门(单位)政 府采购预算执行情况;政府采购政策功能的执行和 落实情况。	1. 政府采购执行率得分。政府采购执行率×1分 采购金额合计数/采购计划金额合计数)×100% 助实际采购金额大于采 购计划金额,本项得0分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展计 划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 2. 政府	2. 00		
	项目管理指标	项目监管	2.00	部门(单位)对所实施项目(包括部门主管的专项 资金和专项经费分配给市、区实施的项目)的检查 、监控、督促整改等管理情况。	1. 资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和域效运行监控机 制,且执行情况良好(1分): 2. 各主管部门按规定对主管的财政资金 (含专项资金和专项经费) 开展有效的检查、监控、督促整改(1分),如 无法提供开展检查监督相关证明材料,或被评价年度部门主管的专项资金绩	0. 00		
部门决策指标		项目实施程序	2. 00	部门(单位)所有项目支出实施过程是否规范,包括 是否符合申报条件;申报、批复程序是否符合相关 管理办法;项目招投标、调整、完成验收等是否履 行相应手续等。	1. 项目的设立、调整按规定履行报批程序 (1分); 2. 项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定 (1分)。	2. 00		
即11伏來16例	资产管理指标	固定资产利用率	1.00	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例,用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。	園定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100% 1. 固定资产利用率≥90%的, 得1分; 2.90%>固定资产利用率≥ 75%的,得0.7分; 3.75%>固定资产利用率≥60%的,得0.4分; 4. 固定资产利用率<60%的,得0分。	1. 00		
		资产管理安全性	2.00	部门(单位)的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用于反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。	1. 资产配置合理、保管完整,账求相符(1分); 2. 资产处置规范,有偿使用及处置收入及时足额上缴(1分)。	2. 00		
	人员管理指标	财政供养人员控制率	1.00	部门(单位)本年度在編人数(含工勤人员)与核 定編制数(含工勤人员)的比率。	財政供养人员控制率=本年度在編人数 (含工勤人员)/核定编制数 (含工勤人员) 1. 財政供养人员控制率≪100%的,得1分; 2. 財政供养人员控制率>100%的,得0分。	1. 00		
		编外人员控制率	1.00	部门(单位)本年度使用劳务派遣人员数量(含直接聘用的编外人员)与在职人员总数(在编+编外)的比率。	1. 比率<5%的,得1分; 2. 5%≤比率≤10%的,得0. 5分; 3. 比率>10%的,得0分。	1. 00		
	制度管理指标	管理制度健全性	3.00	部门(单位)制定了相应的预算资金、财务管理和 预算绩效管理等制度并严格执行,用以反映部门 (单位)的管理制度对其完成主要职责和促进事业 发展的保障情况。	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度(0.5分); 2. 上述財政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行 (1.5分)。 3. 部门按照预算纳效管理一体化的要求制定本部门全面 灾施预算缩效管理的制度或工作方案。组织指导本级及下属单位开展事前评	3. 00		
	经济性指标	公用经费控制率	6.00	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	际支出的公用经费总额与预 1. "三公"经费控制率="三公"经费实际支出数/"三公"经费预算安排数 的比率,用以反映和考核部 ×100% (1) "三公"经费控制率<90%的,得3分; (2)90%<"三公"			
		项目完成及时性	6.00	部门(单位)项目完成情况与预期时间对比的情况 。	<ol> <li>所有部门预算安排的项目均按计划时间完成 (6分);</li> <li>部分项目未按计划时间完成的,本指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数×6分。</li> </ol>	6. 00		
		重点工作完成情况	8. 00	部门(单位)完成党委、政府、人大和上级部门下 达或交办的重要事项或工作的完成情况,反映部门 对重点工作的办理落实程度。	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得8分: 一项重点工作没有完成扣4分,扣完为 止、注:重点工作完成情况可以参考市委市政府督查部门或其他权威部门 的统计数据(如有)。	8. 00		
邪门绩效指柄		预算执行率	6.00	部门(单位)部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况,反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性。	1. 一季度預算執行率得分= (一季度部门預算支出进度/序时进度25%) ×1分 2. 二季度預算执行率得分= (二季度部门預算支出进度/序时进度50%) ×1分 3. 三季度預算执行率得分= (三季度部门预算支出进度/序时进度5%) ×1分 4. 四季度預算执行率得分= (四季度部门预算支出进度/序时进度10%) ×1	6. 00		
	效果性指标	益、经济效益、生态	25. 00	部门(单位)履行职责、完成各项重大政策和项目 的效果,以及对经济发展、社会发展、生态环境所 带来的直接或间接影响。	根据部门(单位)职责。结合部门整体支出统效目标。合理设置个柱代统效 指标。通过统效指标完成情况与目标值对比分析进行评分。未实现统效目标 的酌情和分。 根据部门(部门)履职内容和性质、从社会效益、经济效益 、生态效益、可持续影响等方面。至少选择三个方面对工作实效和效益进行	25. 00		
	公平性指标	:众或服务对象满意	6.00	反映社会公众或部门(单位)的服务对象对部门履 职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门 (单位)履行职责而影响到的部门。群体或个 人,一般采取社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的。可参考市统 市部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据。或者参考群众 信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行	6. 00		
	ムーは旧体	群众信访办理情况	3. 00	部门(单位)对群众信访意见的完成情况及及时 性,反映部门(单位)对服务群众的重视程度。	1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制 (1分); 2. 当年度群众信访办理回复率达100%(1分); 3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%,未发生超期(1分)。	3. 00		

部门名称	中国国民党革命委员会深圳市委员	部门编码	501001	部门预算总额	406.18			
填报人	刘柳	联系电话	0755-88134777	评价年度	2024			
一、部门(单位)基本情况				•				
(一) 部门主要职能	中国国民党革命委员会深圳市委员会的主要职 调查研究,反映社情民意,进行协商讨论,通 量,发挥专业优势,服务经济和社会发展,反	[过调研报告、提案、建议案或其	他形式, 向党委和政府提出意见和建议; 加强参政;	市政府的中心工作和深圳经济社会发展 党自身建设, 提升履职能力; 开展对台	的重大问题 ,以及人民群众普遍关心的问题 ,开展 联络和交流 ,促进祖国和平统一;凝聚民革党员力			
(二) 年底总体工作和重点工作任务	70年至3月代各省的 1. 查测量分别,将中河和中土十六、二十省二十分全的中央经济工作公路中海水水中人名米尔德迈克 7%和电外流线,不是是有关规则,不是是一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,							
(三) 年底部门预算编制情况	中国国民党革命委员会深圳市委员	ਰੇ会 2024年的预算符合财	政部门关于预算编制的要求和规范 、	绩效目标设置完整 、做到了	/ 绩效目标明确和绩效目标的全覆盖 。			
(四) 年底部门预算执行情况	(一) 电人工回答单件形式。 "你这个可能而是在老年的老期待不是各价。你能够看见,从5年5万元,比如25年或少10万元,减额51%,其中,被收得有限的企业会全部会规则市场是各价。你能够看见,从5年5万元,以6年50元,其中,从58是50元,其中,从58年50元,从58年50							
二、部门(单位)主要履职绩效分析								
(一) 主要履职目标	2024年是新中国成立万周年,是尼莱深圳市委会成立35周年, 神,深入贵祖藩实中北中央关于四四中国特色社会主义参政党 高级量发展这个首要任务和构建新发展格周这个战略任务,不 大复兴贡献智慧和力量。	也是实现"十四五"规划目标任务的关键一年 建设有关文件精神 ,切实践行"四新""三好"3 新发挥人才荟萃、智力击集、联系广泛的优	。尼英深圳市委会套會图錄在中共深刻市委阅图。 团结带领广大民章 莱莱、继承和发扬种中山蚕团。 革命、不断进步的精神,不断通常"官 势,以民革示范支部、党员之家、教育基地与榜样人物"岗位一体"讲	、受员、深入学习宣传贯彻中共二十大以及二十届二 个个意识。 坚定"四个自信"、银到"两个整护"、全面 设为抓手,全面加强自身建设,切实履行参改党即	.中、三中全会精神和习近平总书记视着广东重要讲话,重要指示精 落案中共广东省客"1310"具体部署,按照中共深圳市多工作安排、稳定 能,奋力开创深圳民革工作新局面,为以中国式现代化实现中华民族体			
(二) 主要履职情况	(一) 发展是事中央有限的任务 一点给他任务中央外方式的毛面排充发展人会。去在托足中央"党庭直盖车"始信了(何音深等科技创始合作区深间回及发展报创)的出台,直对主席来示整产者性为优单与内外的长期联系点。约月,民事中央在河南争为众94年直接在发展人会。直接主席、中共深间市客中已经几样与中央、名、市政场领导、沙丘克市、以及国内外路名官家学者、含金上七等90多人与专。1月,市客合案天足率中央等的的示。在全国率头或全国塞穿得人,为各级党国监查领域系统是发展的发展,也有工程发展的一种工程发展,在对于政党政策的发展。1月,日本中企工程、规划的主题文写(关于进一步对对意来选择 经验验行法及基础设施),就可能是不是 "但如于一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个							
(三) 部门履职绩效情况	於學习。全年共开展對學习中心组學习 12次、學办主點將則 在成果多點基礎與現職 60次、用展了賽晚也透透。 累計 基层制度等。全年召开主要会议 10次、常会公5次、全会公5 市產組銀點。市臺越級聯多內院主党區干部等分別時间歷 第9件 包括1件大会東市1、个人規憲31件、人大量议5件。 建級點、設別、民權等不同議議就任务技士银行股份意告。 省政府主要保守提示。 报还的信息被击逐、保护人士意见整位 "在19年间"等。	12期,召开思享会期,各级组织全面参与、 报过100人次,以具有股基层组织的一大定; 、 民主生活合1次,建聚和民主联议会1次。 2003年,何然主要提奖的(《4千代化的编辑》 2003年,何然主要提奖的(《4千代化的编辑》 2003年,何然主要提奖的(《4千代化的编辑》 2003年,何然主要提奖的(《4千代化的编辑》 2013年,何然上要是是一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一	全計14个基金。10个级超新提供,亦个主题的开展了形态多种的原则,就是一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	注無數負 與到上下政功、全面覆盖、不衡巩固 分工负责制、基实理论学习中心组学为制度。 月在深圳社会主义学院举办了新党员培训班、9分 级、在今年深圳两会上,常至工管《表民英作《 整理时情况》(1) 正式实施 11月 14家界南人这首相会 相主要建设他最好国家每日人担干。 以"重击"在 完全是一个企业。 11月 14家界南人这首相会 11年 200 11年 11年 11年 11年 11年 11年 11年 11年 11年 1	一般其目的需要思想,每何每千年4年,每次会议查先进行政治理 底层工程度和是《生经验记》后,是每年世子成民联系的公理,进 成场就是,在生还当场的是,这种的企工的公理。 在一个时间 《现代》,在一个时间,这种的一个时间,但是一个时间 大手的特殊上级任何。 《日本代》,并且是一个时间, 大手的特殊上级任何。 《日本代》,并且是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,是一个时间, 《大学》,是一个时间,			
三、总体评价和整改措施								
(一) 预算绩效管理工作主要经验、做法	中国国民党革命委员会深圳市委员会单位财政 使用,工作效率得到提高,促进了民革深圳市	制度健全 、管理规范,各项目标 委会各项工作顺利开展 。	得到有效执行,三公经费和政府采购控制在预算内	,缤效目标全面完成,取得了一定的礼	社会效益。通过加强预算管理,使财政资金得到有效			
(二)部门整体支出绩效存在的问题和改进措施	我单位将在绩效任务完成时间 、总	 井一步加强绩效效果方面	加强改善。					
(三) 后续工作计划、相关建议等	在今后的工作中, 市委会将加强年 。进一步管理使用好财政资金 。	=初预算的计划性 、规划		算控制每项业务的经费支出	,加强经费支出合理性的管理、监督			