

2023 年度部门整体绩效自评报告

部门名称（公章）：深圳市宝安区妇女联合会

一、部门基本情况

(一) 部门主要职能

1.主要职能。一是贯彻执行党的路线、方针、政策和有关法律、法规，制定妇联发展规划和工作计划并组织实施；二是教育、引导全区妇女树立“四自”精神，团结、动员全区妇女积极投身两个文明建设，组织妇女干部的专业培训，促进妇女人才成长；三是代表妇女参与国家和社会事务的民主管理、民主监督，全面维护妇女儿童合法权益；四是负责全区妇女组织建设，组织并指导各级妇女组织和团体会员开展工作，协调和推动社会各界为妇女儿童服务；五是加强与社会各界的联系，指导、督促、检查基层妇联和全区各单位妇委会的工作；六是加强调查研究，向区委反映妇女群众的思想动态；七是组织开展“巾帼建功”、“家庭文明建设”两大主体活动和“母亲文化节”与各类先进集体、个人的评选活动；八是参与培养、选拔、推荐优秀妇女人才；九是承办区委和上级妇联组织交办的其他事项。

2.机构情况。本部门下设1个深圳市宝安区妇女联合会（本级）为参照公务员管理的事业单位（以下简称“区妇联（本级）”），1个下属事业单位为深圳市宝安区妇女儿童服务中心（以下简称“妇儿中心”）。

区妇联（本级）内设二部（室）：办公室和妇儿权益部（妇儿工委办），其中办公室主要负责综合协调工作，负责文书、人事、计生、党务、工会、督办、档案、保密、信息、会务、财务、接待、后勤保障等事务工作；负责妇联的组织

联络、宣传教育等业务工作；协助管理本会所属事业单位；承办主席办公会议决定的其他事项。妇儿权益部（妇儿工委办）主要负责有关妇女儿童的法律宣传、普及、权益保护及扶贫帮困工作；组织开展妇女儿童普法教育活动，为广大妇女儿童提供法律咨询和法律援助；受理群众来信来访；组织开展综合调研；负责区妇女儿童工作委员会办公室日常工作；承办与本会业务工作相关的各种活动；承办主席办公会议决定的其他事项。

妇儿中心内设三部门：综合服务部，妇儿发展部以及家庭工作部。其中，综合服务部主要负责综合协调及日常政务工作；负责文秘、机要、财务、宣传、后勤、工青妇等工作；做好区、街道、社区三级妇儿服务阵地的建设及组织联络。妇儿发展部主要负责妇女儿童工作委员会办公室日常事务工作，编制区妇女儿童发展规划并组织实施、监测评估；协调和推动各成员单位落实妇女儿童发展规划的指标任务；开展调查研究，促进成果转化，为区妇女儿童工作委员会重大问题决策提供依据；整合资源推动妇女儿童服务项目的实施，优化妇女儿童的生存和发展环境。家庭工作部主要负责组织开展妇女儿童教育培训和能力建设；搭建妇女儿童活动平台，凝聚、引领和培育女性社会组织参与社会服务；组织开展亲子教育、婚姻情感等相关家庭领域研究、指导和服务；做好与街道、社区妇儿服务阵地（妇女儿童服务中心、妇女儿童之家）相关业务的指导和对接。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1.年度总体工作

2023年，在区委区政府的坚强领导下，本部门始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于妇女儿童和妇联工作的重要论述，紧紧围绕宝安“三城”建设，深入推动实施宝安区妇女儿童发展规划，全力推进新时代宝安妇女儿童工作高质量发展。年度总体工作如下：

(1) 积极开展党建工作，不断强化思想政治引领。一是坚持党的全面领导，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育；二是举办“三八”国际妇女节各界妇女座谈会；三是发动宝安巾帼志愿宣讲队线上线下开展理论宣传；(2) 加大普法力度，保障妇女儿童合法权益。一是切实履行代表和维护妇女权益、促进男女平等和妇女全面发展的基本职能，做实做细维权关爱服务；二是推进妇女权益保障法、家庭教育促进法等普法宣传工作；三是优化处理家事情感纠纷以及民生诉求；四是进一步提升宝安区妇女儿童维权队伍法律素养和业务水平。(3) 推进妇女儿童发展规划，建设妇儿友好城区。一是立体宣传妇儿友好理念，积极营造男女平等、儿童优先的社会氛围，推动我区妇儿友好事业与经济社会同步发展；二是推动儿童友好理念融入我区经济社会高质量发展的各方面全过程；三是加大儿童友好基地创建力度，纵深推进儿童友好社区建设。(4) 结合湾区建设和宝安实际，丰富扩展新时代家庭家教家风内涵，持续推动家庭文明创建活动。一是健全家校社协同育人机制，完善

家庭教育指导服务体系，打造街道社区家庭教育指导机构示范样板；二是弘扬中华民族传统美德，运用传统节日涵养家风文化，挖掘红色文化，精心打造家教家风实践基地，实现“一基地一特色”。（5）贯彻以人民为中心的发展思想，深入基层，了解广大妇女儿童和家庭的需求，策划开展女性发展、儿童成长、家庭赋能、关心关爱、困境帮扶等活动，扩大服务的覆盖面和影响力，让妇女儿童和家庭的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

2.重点工作任务

根据《2023年宝安区重点工作责任分工一览表》相关内容，我会涉及4项工作，具体如下：**（1）区妇联作为牵头责任单位主要负责的工作：**一是落实市儿童友好博览会经费指标申请工作，协助落实博览会总体方案策划、招展、布展等各项工作。二是统筹、指导各成员单位、各街道推动儿童友好基地建设，推动打造儿童友好城中村试点，拓展儿童室内外游戏和活动空间，为妇女儿童提供优质服务；建立健全常态化规范化妇女儿童议事机制，拓宽妇女参与社会治理路径，引导儿童参与社会事务，营造妇女儿童友好城区环境。**（2）由区妇联作为协办单位负责的工作：**一是协助开展深化拓展新时代文明实践工作，组织开展不少于实践16,200场活动，完善“1+9+N”志愿服务队伍；扩展“无文明不宝安”品牌影响力，常态化开展文明宣传，提升群众文明素养。二是协助出台《宝安区休学学生“阳光安心”社区关爱行动试点方案》《宝安区中小生命教育与心理健康教育人才队

伍建设方案》，打造一支高水平生命教育和心理健康教育队伍等工作。

根据《2023年宝安区政府民生实事责任分工一览表》相关内容，区妇联作为责任单位之一，推动开展全区常住适龄女性提供宫颈癌和乳腺癌“两癌”免费筛查服务，为符合条件的14周岁以下女生免费接种国产双价HPV疫苗。

本部门2023年度共开展了二级项目16个，共涉及资金1,528.34万元。其中本级开展了二级项目8个，涉及资金801.25万元，妇儿中心开展了二级项目8个，涉及资金727.09万元。

（三）2023年部门预算编制情况

2023年，年初部门预算数2,377.56万元，其中基本支出996.82万元，项目支出1,380.73万元。

严格按照《宝安区财政局关于印发〈宝安区2023年度部门预算和2023-2025年中期财政规划编制工作方案〉的通知》（深宝财〔2022〕311号）要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕区委区政府中心工作，结合部门职责和年度总体工作任务，编制2023年度部门预算。具体情况如下：一是落实过“紧日子”要求，积极响应区委区政府号召，压减一般性支出。二是坚持厉行节约、保障重点、统筹兼顾原则，在紧约束、紧平衡的新形势下，合理制定年度部门预算，确定年度预算项目和预算资金结构。三是全面实施零基预算管理，结合本部门具体工作内容及近三年项目支出情况，明确预算项目的必要性、合理性、可行

性和合规性，提供测算依据、标准。**四是**项目实施全过程绩效管理，积极组织开展 2023 年度财政预算绩效管理工作，16 个二级项目全部纳入部门预算绩效目标管理，制定项目中长期目标及年度目标，并结合上年度绩效目标编制情况、绩效评价结果以及年度预算内容，编制项目产出数量、产出质量、产出时效和产出效益等个性化指标，明确指标相应目标值，确保绩效目标科学性、合理性、完整性。**五是**强化资金预算与绩效目标的关联度，促进业务工作与财务工作相融合。在预算编制和绩效目标管理实施过程中，坚持“以事定费”原则，夯实业务管理与财务管理的基础；同时，注重资金预算与绩效目标之间的内在逻辑联系，力求绩效目标能够反映项目支出的重点和要点，以及与部门履职之间的关系，促进本部门业务与财务的进一步融合。

（四）2023 年部门预算执行情况

1. 资金管理

2023 年，按区财政局要求，结合本部门实际工作，调增预算 123.1 万元，调整率为 4.92%，调整后预算为 2,500.65 万元，其中基本支出 942.51 万元，项目支出 1,558.15 万元。年中预算调整主要原因为：根据市委市政府和市妇联要求，年中增加 2023 年深圳市首届儿童友好博览会经费。部门决算数 2,470.14 万元，年部门预算执行率为 98.78%，预算执行情况良好。2023 年，年初结转和结余为 27.58 万元，年末结转和结余为 27.19 万元。政府采购计划金额为 155.591 万元，实际支出金额为 155.586 万元，政府采购执行率为

99.99%。本部门严格按照政府信息公开的有关规定和时间要求，将单位本级 2023 年度部门预算信息、绩效目标，以及 2022 年决算信息、绩效自评报告等，在规定时间内和网站对公众进行公开，接受公众监督，效果良好。

2.项目管理

按照年度工作计划，各项工作有序开展，整体执行情况良好。具体项目管理情况如下：**项目招标管理方面**，根据《深圳市宝安区妇女联合会采购管理办法》相关要求，一是本着节约财政资金、提高工作效率的原则，积极响应区财政部门政府采购政策相关要求，结合本部门实际工作需要，进一步规范政府采购项目工作，采购招标工作更加公平、公正、透明，有效规避防范廉政风险。二是采购领导小组积极指导和监督采购小组完成采购预算编制、采购计划安排、采购方式拟选、组织形式确定、采购需求提出、采购项目询价、采购项目定价（最高限价）、代理机构比选、招标文件编制确认、合同文本订立、资金支付、货物验收、资产保管、质疑投诉答复的管理等采购事项，提升本部门采购环节的合理性、合规性。**项目实施管理方面**，本部门根据区妇联内部控制制度及相关流程，组织开展妇联工作、妇女儿童工作、妇儿工委办工作等项目。**项目资金管理方面**，根据《深圳市宝安区妇女联合会财务管理办法》相关规定，做到合理编制预算、保证活动合法、资产安全完整、财务信息真实有效；有效防范舞弊和预防腐败，提高工作的效率和效果。每月通报预算执行情况，在合法合规前提下，督促各部门加快支付进度，根

据预算项目绩效运行监控结果，及时纠偏。

3.资产管理

本部门严格按照《深圳市行政事业单位国有资产管理办法》《宝安区行政事业单位常用办公设备配置预算标准》《深圳市宝安区妇女联合会资产管理办法》等文件要求，规范资产管理，整体资产保存情况良好，资产使用规范。截止 2023 年 12 月 31 日，本部门固定资产原值为 527.49 万元，在用为 527.49 万元，闲置为 0 万元。固定资产利用率为 100%。

4.人员管理

截止 2023 年 12 月 31 日，本部门本级核定行政编制数 7 人，实有在编人数为 6 人，财政供养人员控制率为 85.71%，退休 4 人，雇员（含老工勤）0 人，临聘（劳务派遣）0 人。

妇儿中心事业编制数 14 人，实有在编人数 12 人，退休 3 人；从基本支出工资福利列支的雇员（含老工勤）0 人、从基本支出工资福利列支的临聘人员 0 人，无劳务派遣人员。财政供养人员控制情况较好，无编外人员。

5.制度管理

完善健全的制度是规范部门工作，提高工作效率，提高资金使用绩效的有力保障。本部门于 2023 年 9 月，完善制定了《深圳市宝安区妇女联合会内部控制手册》，梳理了各类经济活动的业务流程、明确业务环节、规范了管理制度内容。主要包括《深圳市宝安区妇女联合会预算管理办法》《深圳市宝安区妇女联合会预算绩效管理办法》《深圳市宝安区妇女联合会财务管理办法》《深圳市宝安区妇女联合会采购

管理办法》《深圳市宝安区妇女联合会资产管理办法》《深圳市宝安区妇女联合会建设工程项目管理办法》《深圳市宝安区妇女联合会合同管理办法》等。

二、部门主要履职绩效分析

（一）主要履职目标

本部门 2023 年主要履职目标包括：1. 团结引领广大妇女听党话跟党走。一是以政治建设凝聚人心；二是以组织建设强化引领；三是以精准服务汇聚力量；四是以队伍建设提高本领。2. 围绕中心服务大局，助力女性建功立业。一是坚持“服务企业是天职”理念，以妇联视角暖企爱企；二是协助举办首届深圳儿童友好博览会；三是实施“巾帼科技创新”行动；四是创新开展深港妇女儿童交流共建。3. 优化智慧维权平台，提升妇儿维权关爱水平。一是加强普法宣传；二是建立健全妇女儿童突发公共事件应急管理体系；三是优化智慧维权平台；四是实施“安心行动”，促进家家幸福安康。4. 加快推动妇女儿童友好城区建设，全面推进妇儿事业高质量发展。推动妇儿友好理念深入人心，按照“一街道一特色”科学规划儿童友好街区，建立健全妇女儿童议事平台。5. 通过开展家教家风实践基地建设，从而引导广大家庭建设好家庭、涵养好家教、传承好家风。一是构建区域家庭教育新体系，加强顶层设计，推动家庭教育机构规范化运作；加强阵地建设，形成家庭教育指导服务支持网络；加强队伍建设，强化协同育人智力保障；加强部门联动，形成家校社协同育人合力。二是及时完成家庭教育指导服务、文明家庭创

建系列活动、关心关爱系列活动等，持续为全区妇女儿童家庭提供多元化的服务。三是与对口帮扶地区妇女儿童服务工作协作发展，从而搭建好妇女儿童协作发展的平台，做好协作发展，常态化开展关心关爱活动。四是擦亮妇儿服务工作名片，传承“母亲文化节”品牌，做强“少年儿童心向党”品牌，发展“爱在宝安”品牌。

（二）主要履职情况

2023年，本部门主要履职情况如下：

1. 始终坚持党的领导，不断强化思想政治引领

坚持党的全面领导，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，认真落实“第一议题”、“三会一课”等制度，把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”贯彻落实到妇联工作各方面全过程，确保妇联工作的正确政治方向。区妇联党支部获评区直机关“五星党支部”。以“巾帼心向党”为主题，举办“三八”国际妇女节各界妇女座谈会，区委区政府主要领导亲自出席，并寄语全区妇女在宝安跨越发展中激扬巾帼之志、扛起巾帼担当、彰显巾帼之美，极大地激发了广大妇女奋进新征程的斗志和热情。开展“薪火相传 铸魂赋能”行动妇女党员群众专场，邀请专家作主题宣讲，活动吸引线上线下观众13万人。以“巾帼大宣讲”为载体，开设“巾帼大学习”“我奋斗·家国美”专栏，发动宝安巾帼志愿宣讲队线上线下开展理论宣传825场，组织妇女干部、妇联执委现场学习体悟沂蒙红嫂精神，以接地气、动人心的方式引导全区妇女感悟

思想伟力，不断增进广大妇女对党的创新理论的政治认同、思想认同和情感认同。以先进典型为示范，选树全国省市区巾帼文明岗 48 个、三八红旗手 37 个、三八红旗集体 23 个、最美家庭 20 户、美丽母亲 10 人，精心制作《她的答卷》等宣传视频，用身边的故事、榜样的力量激励全区妇女始终沿着区委指引的方向阔步前进。

2.精准滴灌，全力服务经济高质量发展

服务企业就是服务大局、服务群众。认真落实区委区政府“三个一”企业服务体系要求，常态化开展企业走访，妇联党组聚焦需求、聚焦问题，定期分析研判，找出共性、分类分级、具体具象，落细落实《区妇联服务企业六项措施》，推动解决问题 22 个。开展首届“爱润宝企 护航发展”企业员工家庭关爱系列活动，以需求定内容，有效探索妇联服务企业新路径，在中德欧产业园、腾骏科创园、福宁工业园等重点工业园区开展特色活动，来自古瑞瓦特、新柯城、京柏医疗、海一电器等 51 家企业参与活动，不少公司董事长和高管亲自参加，纷纷表示感谢党委政府给予的贴心关怀，暖企惠企，如春天般抚慰人心。发挥大群团作用，整合阵地资源，为麦克韦尔、顺丰航空等企业的单身青年员工提供婚恋交友服务，帮助企业稳定人才队伍。参与活动的青年纷纷表示要“扎根宝安、服务宝安”。形式多样关爱企业员工及其家庭，开展家庭教育公益大讲堂进企业，赋能员工家庭成长。依托“馨和家园”工作室，为企业员工提供心理疏导、减压服务 10143 人次。主动摸排、建档立册，对 247 名企业困境

女员工开展慰问帮扶。一年来，共服务企业员工及其家庭10.7万人次，儿童暑期夏令营、向日葵亲子共读等多项暖心服务、精细服务、有效服务深受企业及员工欢迎。

3.积极构建家庭服务体系，深化家庭家教家风建设

以立德树人为根本任务，成立全市首个规范化制度化区级家庭教育指导服务中心，建立区级指导、街道带动、社区服务、部门联动的“1+10+124+N”家庭教育指导服务体系，按“六有标准”制定出台标准化建设工作规则，成立家庭教育讲师团，推出77个精品课程进社区、进园区、进小区，获中国儿童中心高度评价。构建家校社协同育人机制，系统开展宝安区家教家风建设十大主题活动和五大类别324项家庭教育服务，联动相关部门开展“激扬家国情 德育铸未来”家庭教育宣传周、“少年儿童心向党 红色家风代代传”主题儿童书画作品展等系列活动五千余场，服务居民32万人次。举办家庭教育高质量发展交流会，精心设计“科学进万家”儿童博览路线，有效调动全社会力量支持和关注家庭教育发展，区妇儿中心获评市级家教家风实践基地。开展家教家风传统文化建设项目，挖掘本土家文化资源，探寻家教家风故事，提炼宝安传统家庭美德，形成一部家教家风建设系列片、一本美德树家风文集、一个家风线上传播平台、一幅家教家风实践基地地图以及一期成果联展“五个一”系列成果。创建全国首个支边支教支医家庭联络服务站，开展“赋能幸福家 亲子共成长”、“石榴花开情相融 宝喀同心向未来”等主题活动，落地落实区委“要把支边支教支医干部

关心好，以解后顾之忧”的要求，用实际行动做对口支援家庭的娘家人、高效服务的暖心人、陪伴同行的知心人、文明风尚的引领人，获《中国妇女报》专题报道。

4.强化维权基本职能,用心用情保障妇女儿童合法权益

切实履行代表和维护妇女权益、促进男女平等和妇女全面发展的基本职能,做实做细维权关爱服务。认真落实“谁服务谁普法”要求,精心制作妇女权益保障法、家庭教育促进法系列普法宣传片,在学习强国、各级媒体广泛发布,组织开展法律宣传讲座进社区400余场。联动区检察院制定《关于进一步加强合作建立妇女权益保护工作联动机制的意见》,进一步凝聚尊重和保护妇女儿童权益的社会共识。以“时时放心不下”的责任感,依托家事情感纠纷智慧调处系统,抓源头治理,及早发现、及时响应、及时处置、快速化解民生诉求服务平台、12338维权热线以及上级妇联转接办案件。今年以来共处置个案128613宗,开具《家庭暴力告诫书》104份,核发《人身安全保护令》48份。其中情感纠纷122694宗,家庭暴力452宗,心理咨询4839宗,婚姻调解259宗。介入处置率100%,群众满意率100%,有效防止涉妇女儿童领域风险向政治领域和意识形态领域传导,守住了妇女儿童领域的政治安全和意识形态安全。举办首届“建设法治宝安 巾帼在行动”妇女儿童维权知识竞赛暨案例大赛。持续开展妇联系统服务妇女儿童“十件实事”和“一街道一特色一品牌”项目,评选“十大最美母婴室”,深化“馨和家园”品牌建设,完成“一社区一心理咨询师”配备,

推动妇女“两癌”筛查率提高至93%、HPV疫苗免费接种率达89%；关爱帮扶困境妇女儿童1300余人次，发放慰问金50万元、慰问品2300余份。试点实施“安心行动”，以家庭为切入点，邀请专业机构，用一年时间，对厌学、停学、辍学未成年人及其家长提供精准家庭教育指导服务，参与试点项目的学生超72%已成功复学。

5.全力推进全域友好，深化妇儿友好城区建设

组织实施新一轮妇女儿童发展规划，立体宣传妇儿友好理念，积极营造男女平等、儿童优先的社会氛围，推动我区妇儿友好事业与经济社会同步发展。成立宝安区第一届儿童议事会，推动儿童友好理念融入我区经济社会高质量发展的各方面全过程。制定议事会工作规则，在全区遴选涵盖中小学各年龄段的27名儿童作为代表，聘请“两代表一委员”担任专业顾问。组织儿童围绕校园周边环境综合提升等议题开展现场调研和专题议事，相关职能部门现场回应，儿童代表所提意见建议全部得到解决。儿童视角被纳入城市治理决策体系，儿童议事有平台、决策有规则、活动有阵地、问题有回应、梦想能实现。发挥区级议事会示范带动作用，在街道、社区建立妇女儿童议事会，常态化开展儿童议事会相关活动，累计开展议事活动500场。加大儿童友好基地创建力度，区妇儿中心、妇幼保健院获评省级儿童友好示范基地，福永、福海街道获评省级儿童友好示范街道，新增42家市、区级儿童友好基地。纵深推进儿童友好社区建设，指导40个社区申报市级儿童友好社区。协助举办首届深圳儿童友好

博览会，通过全域友好案例，展示宝安妇儿友好城区建设成果。

（三）部门履职绩效情况

1.经济性。2023年，“三公”经费年初预算安排为8万元，实际支出数为4.16万元，“三公”经费控制率为52%，严格落实中央八项规定，严格控制定额标准，“三公”经费支出持续压减得到有效控制。日常公用经费年初预算数为64.65万元，调整后预算数为57.94万元，实际支出数为57.94万元，日常公用经费控制率为100%，日常公用经费控制情况有待加强。

2.效率性。2023年，认真履职，各项工作有序开展，高质量完成预算支出，总体预算执行情况良好，项目完成程度较高，主要16个履职项目均已按计划完成。季度序时支出进度稳定完成，其中，一季度序时执行率为93.58%，二季度序时执行率为80.74%，三季度序时执行率为100.88%，四季度序时执行率为99.87%，第一、二季度预算执行率有待加强。本部门负责的宝安区重点工作任务，已全部按照相关要求完成工作内容，保证项目高质量实施，项目实施效果达到预期。

3.效果性。2023年，在区委区政府的坚强领导下，区妇联始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于妇女儿童和妇联工作的重要论述，紧紧围绕宝安“三城”建设，深入推动实施宝安区妇女儿童发展规划，全力推进新时代宝安妇女儿童工作高质量发展。一是始终坚持党的领导，不断强

化思想政治引领，区妇联党支部获评区直机关“五星党支部”。二是精准滴灌，全力服务经济高质量发展。认真落实区委区政府“三个一”企业服务体系要求，开展首届“爱润宝企 护航发展”企业员工家庭关爱系列活动。三是强化维权基本职能，用心用情保障妇女儿童合法权益。举办首届“建设法治宝安 巾帼在行动”妇女儿童维权知识竞赛暨案例大赛，持续开展妇联系统服务妇女儿童“十件实事”和“一街道一特色一品牌”项目。四是全力推进全域友好，深化妇女儿童友好城区建设。成立宝安区第一届儿童议事会，加大儿童友好基地创建力度，协助举办首届深圳儿童友好博览会。五是全年开展活动 809 场次，服务约 23 万人次，其中线上服务约 21.2 万人次，线下服务约 1.8 万人次。六是妇儿中心获评广东省儿童友好实践基地、广东省家庭亲子阅读体验基地、深圳市第三批家教家风实践基地等。

4.公平性。依托家事情感纠纷智慧调处系统，抓源头治理，及早发现、及时响应、及时处置、快速化解民生诉求服务平台、12,338 维权热线以及上级妇联转接办案件。今年以来共处置个案 128,613 宗，开具《家庭暴力告诫书》104 份，核发《人身安全保护令》48 份。其中情感纠纷 122,694 宗，家庭暴力 452 宗，心理咨询 4,839 宗，婚姻调解 259 宗。介入处置率 100%，群众满意率 100%，有效防止涉妇女儿童领域风险向政治领域和意识形态领域传导，守住了妇女儿童领域的政治安全和意识形态安全。

三、总体评价和整改措施

（一）部门整体支出绩效自评得分情况

本部门组织相关人员对 2023 年度部门整体支出开展绩效自评和自评评分。本次绩效自评指标体系总分为 100 分，自评得分为 97.61 分。具体得分情况如下：

表 1：自评得分一览表

评价指标						得分
一级指标		二级指标		三级指标		
名称	分值	名称	分值	名称	分值	
部门 决策	20	预算编制	10	预算编制合理性	5	5
				预算编制规范性	5	5
		目标设置	10	绩效目标完整性	3	3
				绩效指标明确性	7	7
部门 管理	20	资金管理	8	政府采购执行情况	2	1.99
				财务合规性	3	3
				预决算信息公开	3	3
		项目管理	4	项目实施程序	2	2
				项目监管	2	2
		资产管理	3	固定资产利用率	1	1
				资产管理安全性	2	1
		人员管理	2	财政供养人员控制率	1	1
				编外人员控制率	1	1
		制度管理	3	管理制度健全性	3	3

评价指标						得分
一级指标		二级指标		三级指标		
名称	分值	名称	分值	名称	分值	
部门 绩效	60	经济性	6	公用经费控制率	6	5
		效率性	20	预算执行率	6	5.62
				项目完成及时性	6	6
				重点工作完成情况	8	8
		效果性	25	社会效益等	25	25
		公平性	9	群众信访办理情况	3	3
				公众或服务对象满意度	6	6
合计	100		100		100	97.61

1.部门决策指标分析

部门决策指标主要从预算编制、目标设置两个方面评价部门预算编制合理性及规范性、绩效目标完整性及明确性。部门决策指标总分 20 分，评价得分 20 分，得分率 100%。

2.部门管理指标分析

部门管理指标主要从资金管理、项目管理、资产管理、人员管理、制度管理五方面进行评价。部门管理指标总分 20 分，评价得分 18.99 分，得分率 94.95%。

主要扣分原因为：一是本部门本着厉行节约的原则开展政府采购工作，2023 年，政府采购计划金额为 155.591 万元，实际支出金额为 155.586 万元，政府采购执行率为 99.99%，则根据评分标准，扣 0.01 分；二是本部门资产管理工

待加强，因单位人手不足，未定期开展资产清查工作，则根据评分标准，扣1分。

3.部门绩效指标分析

部门绩效指标主要从经济性、效率性、效果性、公平性四方面进行评价。部门绩效指标总分60分，评价得分58.62分，得分率97.7%。

主要扣分原因为：一是本部门第一、二季度序时进度执行较缓慢，分别为93.58%、80.74%，则根据评分标准，扣0.38分；二是日常公用经费控制率在90%至100%之间，日常公用经费控制情况有待加强，根据评分标准，扣1分。故部门绩效指标总计扣1.38分。

（二）预算绩效管理工作主要经验、做法

本部门在区委区政府的坚强领导下，认真执行中央、省、市、区关于实施全面预算绩效管理的规定，不断增强对绩效管理的认识，将预算绩效管理理念贯穿日常工作中，有效提高了单位整体预算绩效管理水平。主要经验及做法具体如下：

1.科学编制部门预算，保障财政资金有效使用。

根据区财政局下达的预算编制和绩效管理的相关要求，本部门结合工作实际，细化经费预算编制，合理编制支出计划，同时编报部门整体支出及项目支出绩效目标。严格按项目进展和工作计划，确定项目进展情况，申报可支付的金额和预计能够实现的绩效目标。全面提升预算支出的可执行性和绩效目标的合理性，保障项目经费需求，年度工作计划和任

务得以落实，确保财政资金使用科学合理。

2.重视预算绩效管理，绩效评价工作有序开展。贯彻实施《深圳市宝安区妇女联合会预算绩效管理办法》，从绩效目标的编制、运行、监控、评价、结果运用等进行了规范。坚持预算绩效与实际工作业务相结合，强化业务部门和财务部门的互动联系，夯实预算绩效管理实施基础。另一方面，本部门以绩效目标为导向，通过梳理预算项目内容和绩效目标之间的内在逻辑联系，强化各部门的绩效思维和意识，围绕绩效目标管理逐步形成财务部门统筹，各部门实施的预算绩效管理新局面。

3.开展预算执行监控，强化预算执行过程管理。对纳入预算绩效管理的项目进行跟踪监控，以预算执行序时进度为抓手，适时跟踪绩效目标执行情况及资金支出进度，当预算执行情况偏离原定绩效目标时，财务部门进行督办，必要时进行通报，并采取措施及时纠正，明确各部门预算管理职责，纠正项目实施过程中存在的问题，堵塞漏洞，确保财政资金高效使用。

4.积极落实财政资金绩效评价工作，提高财政资金使用效益。本部门根据区财政局要求，将所有项目支出纳入预算绩效评价范围并开展绩效评价，对项目的绩效目标管理情况、项目实施情况进行评价，进一步规范财政资金管理，提高财政资金使用效益。

（三）部门整体支出绩效存在问题及改进措施

1.存在的问题

一是预算执行问题：预算执行及时性与均衡性有待提高。本部门各季度支出时序执行率分别为93.58%、80.74%、100.88%、99.87%，各季度预算执行率与时序进度相比存在一定差距，预算执行均衡性有待提高。二是资产管理问题：因单位人手不足，未及时开展年度资产盘点清查，资产管理规范性有待进一步加强。三是日常公用经费支出超过控制率：2023年我单位日常公用经费年初预算数为64.65万元，调整后预算数为57.94万元，实际支出数为57.94万元，日常公用经费控制率为100%，虽未超出年度预算金额，但与落实过“紧日子”要求仍有差距。

2.改进措施

一是进一步提高项目实施计划的合理性和科学性，保障资金使用效益。对于业务活动类项目，制定项目推进计划表，扎实做好项目前期准备工作，均匀安排至全年各季度，把握项目推进的关键时点，有效保障项目如期完成，避免出现年底集中支付等情况。二是加强资产管理，积极推进资产盘点工作。根据《深圳市宝安区妇女联合会资产管理办法》相关规定，“单位应每年开展一次资产清理，保障账账、账卡、账实相符”，目前我单位每年度资产清理工作由本部门资产管理工作人员完成，但资产管理事实效果不明显，资产实际保管状态得不到较好佐证，建议每一年一次由单位资产管理工作人员开展常规资产清查工作，每三年一次聘请专业第三方公司，开展全面资产清查盘点工作，以全面提升资产管理安全性、合理性、科学性。三是日常公用经费预算编制工作

继续做实、做细，更加全面考虑日常实施计划内容，提高预算支出可预见性，进一步厉行节约，从严把握公用经费开支。

（四）后续工作计划、相关建议

1.后续工作计划。接下来，我们将在区委区政府的坚强领导下，放眼全局谋一域，闻令而动、听令而行、主动担当、拼搏实干，以奋进的姿态、饱满的干劲、过硬的作风，全力做好新时代党的妇女工作。

（1）把思想政治引领放在首位，筑牢巾帼信仰之基。

要坚持党的全面领导，牢牢把握我国妇女事业的政治属性和妇联组织的政治定位，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。一是坚持用党的创新理论指引新航程。深入开展主题教育，把学习成果转化为做好新时代妇女工作的高度政治自觉、思想自觉和行动自觉，坚定扛起引领全区妇女坚定不移听党话、跟党走的政治责任。二是坚持用中国特色社会主义共同理想凝聚共识，认真落实习近平总书记同全国妇联新一届领导班子集体谈话的重要讲话精神和中国妇女十三大精神，抓好宣传宣讲，让中国特色社会主义共同理想走进妇女心里、走进千家万户，让党的声音传得更开、更广、更深入。三是坚持用巾帼品牌活动汇聚力量。紧紧围绕区委区政府在不同时期的重点工作，开展“巾帼心向党 奋进新征程”系列主题活动，不断夯实巾帼建功新时代的思想之基。用好宝安红色资源，讲好宝安巾帼故事，动员全区广大妇女自觉服务“国之大者”，把个人理想融入党和国家事业之中，对标先进、争当先锋，为崭新宝安建设汇聚

起磅礴的巾帼力量。

（2）把服务大局作为重点，在宝安高质量发展中勇建新功。紧紧围绕新使命新任务，找准工作着力点，把区委决策部署转化为妇联工作的具体任务，落实到全区妇女的具体行动中。一是实施“巾帼科技创新行动”。成立宝安区女科技工作者协会，组建巾帼科技创新联盟，打造创新智慧港等一批巾帼创新创业基地，有效支持女性科技创新事业发展，以科技创新为先进制造业添动能。二是实施“巾帼就业创业促进行动”。引导女企业家坚守主业、做强实业，带动更多妇女就业。持续推进“一朵小花”女性创新创业项目，依托全市最大直播电商基地智美·汇志5G数字产业园，创建巾帼直播电商孵化基地，支持妇女在新业态就业增收。开发“妈妈岗”，帮助低收入妇女、因生育中断就业妇女及其他特殊困难妇女多渠道就业。三是开展“巾帼服务助发展行动”。深化妇联执委、三八红旗手入园入企行动，试点打造妇儿友好园区，实现服务零公里。持续开展亲子读书会、运动会、儿童夏令营等系列暖心贴心活动，积极打造企业“家”文化，以爱润企，助力发展。携手前海开展“湾区好家园”深港妇女儿童交流共建，为两地合作发展营造良好的人文环境。

（3）把保障权益作为关键，不断提升妇女儿童维权关爱能力水平。保障妇女儿童合法权益、促进男女平等和妇女儿童全面发展，是中国式现代化的重要内容。把维权工作做在平常、抓在经常、落到基层，推动尊重妇女、关爱儿童在全区蔚然成风。一是用好家事情感纠纷智慧调处系统，完善

源头预防化解、快速应急处置和事后关爱帮扶的全流程闭环工作机制。二是建立健全妇女儿童突发公共事件应急管理体系，推动建立妇女儿童专属应急物资储备机制、应急情况儿童陪护机制，开设极危重妇女儿童快速救助通道，最大程度预防和减少突发事件造成的伤害。加强儿童安全保护教育，提高危机处理水平，提升儿童伤害预防能力。三是健全防范化解风险隐患长效机制，坚持底线思维，加强妇女领域矛盾风险研判和预警，及时化解涉妇女儿童和家庭的倾向性、苗头性问题，坚决维护妇女儿童领域政治安全和意识形态安全。四是持续开展服务妇女儿童“十件实事”，聚焦 HPV 疫苗接种和两癌、脊柱侧弯、扁平足、近视筛查以及文化供给服务等妇女儿童的关切，认真遴选并逐一落实。五是深化实施“安心行动”，联合专业机构持续优化开展对厌学、停学、辍学儿童家庭的精准帮扶，探索建立心理困境儿童家庭教育帮扶机制，强化未成年人生命教育。

（4）把守正创新作为动力，纵深推进妇女儿童友好城区建设。坚持男女平等基本国策和儿童优先发展，高标准实施妇女儿童发展规划。一是推进儿童友好出行系统建设，对儿童经常出入的场所周边道路交通设施进行适儿化改造，提升儿童出行和使用的安全性。二是开展儿童友好城中村建设，提供设施完善、空间充足、环境良好的儿童普惠性服务。三是科学规划儿童友好街区，按照“一街道一特色”深化儿童友好基地建设，实现儿童友好社区全覆盖、社区儿童友好公园全覆盖，建成区儿童医院，打造一批儿童友好社康中心。

四是扩大母婴室覆盖面，以“十大最美母婴室”评选推动建设一批移动母婴室，加强日常管理和维护，提升服务质量。五是开展妇儿友好国际社区试点，借鉴国际化社区建设前沿理念与创新模式，组织开展港澳台籍家庭关爱系列服务和各类国际化妇儿友好主题社区服务，提升宝安区妇女儿童友好工作的国际影响力。六是持续提升妇女儿童参与效能，推动街道、社区妇女儿童议事会全覆盖，畅通妇女儿童意见表达渠道，引导妇女儿童参与社会事务管理常态化、规范化、有序化，让儿童参与融入宝安经济社会发展建设的各方面全过程。

（5）把自我改革作为永恒课题，锻造适应高质量发展要求的妇联组织。纵深推进“破难行动”，不断强化改革效能，把自身锻造得更加坚强有力、更加充满活力。一是锻造对党忠诚的妇联组织。全面加强妇联党的建设，把学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于妇女儿童和妇联工作的重要论述和重要指示批示作为“第一议题”来学习、“第一遵循”来贯彻、“第一政治要件”来落实。严格执行向区委请示报告重大事项等制度，谋划工作自觉对标对表，确保区委的决策部署在我区妇联系统不折不扣落实。压紧压实全面从严治党主体责任，推进党风廉政建设，巩固提升风清气正的政治生态。二是锻造充满活力的妇联组织。坚持党建带妇建，进一步推动妇建工作纳入基层党建格局，推进“四新”领域妇女组织全覆盖，努力实现“双找到”，固桥梁、强纽带，有效延伸妇联工作手臂。积极探索妇女组织开展工

作的有效载体，加强“网上妇联”建设，构建网上工作新形态，努力实现网上有旗帜、有组织、有活动、有服务、有群众，让妇联组织活起来、强起来，服务更广泛、引领更高效。三是锻造温暖可靠的妇联组织。践行“四下基层”工作法，走出机关、走到基层、走进妇女，带着真心真情推动解决妇女群众牵肠挂肚、天天有感的具体事、身边事，增强广大妇女对妇联组织的信任感和归属感。深入实施基层妇联领头雁工程，深化妇联执委工作室建设，落实“执委安心在线”工作，打造“一执委一实事”品牌，切实增强政治引领妇女、贴心服务妇女、密切联系妇女的本领。统筹做好基层妇联换届工作，努力锻造一支“头脑清、眼界宽、肩膀硬、步子稳、腰板正、心灵美”的妇联干部队伍，当好党开展妇女工作的得力助手、妇女群众信赖依靠的温暖娘家。

2.相关建议。

一是加强交流学习。针对预算管理工作的难点、重点多参加区级或市级财政部门组织的培训，全面提高预算绩效管理专业的水平。

二是全面加强绩效目标编审管理。规范绩效目标编审管理。严格执行深圳市、宝安区预算绩效目标相关管理办法，规范绩效管理流程，促进绩效目标编审结果与预算编制有机结合。同时根据单位的发展规划纲要、国家宏观调控政策及部门职责，加强重大改革、重要政策项目绩效目标的审核论证。

三是强化绩效运行监控的纠偏作用。改变过去“重事后、

轻事中”的绩效管理理念,推动绩效管理重心由事后向事前、事转移,即由原来以事绩效评价结果来指导下年预算安排,逐步转向事前围绕绩效目标安排预算、事中通过绩效运行监控及时纠偏的渐进优化路径。对审定的绩效目标实现情况进行跟踪监督,及时发现出现偏差的环节和问题,对问题严重的项目暂缓或停止拨款并研究制定改进绩效的措施,确保绩效目标按时保质完成。

四是夯实绩效评价工作质量。探索完善建立项目支出绩效评价、部门整体支出绩效评价、财政政策制度绩效评价等不同层次、不同领域绩效评价指标体系。同时,对财政资金进行分类评价管理,以重点民生项目资金、重大专项资金、重要政策等为重点,积极开展绩效评价,不断完善绩效评价方式方法,提升绩效评价工作质量。